

Freepik. Imagen libre de derechos de autor



TALLER

Habilidades de liderazgo

20, 21, 22 Y 23 DE MAYO



OBJETIVO

Fortalecer habilidades de liderazgo colaborativo para fomentar una participación efectiva en los equipos de trabajo y promover una cultura organizacional innovadora (gestión de equipos, desarrollo de talento, toma de decisiones, comunicación y escucha efectiva).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Reconocer el liderazgo como una cualidad que ayuda a conducir de manera estratégica y pertinente procesos institucionales y equipos de trabajo.



Adquirir herramientas de diseño y planeación estratégica para favorecer la estructura organizacional desde los principios de la gestión por resultados.



Identificar los aspectos de la motivación laboral como un elemento intrínseco en la administración del recurso humano para favorecer aspectos de pertenencia y compromiso laboral.

DIRIGIDO

Representantes de OSC



20, 21, 22 Y 23
DE MAYO



8 HORAS



TALLER EN LÍNEA



4 SESIONES
DE 2 HORAS

¿QUÉ APRENDERÁN?

- **Compromiso:** Reforzar el espíritu de compromiso individual para con la sociedad, asumiendo con responsabilidad su desarrollo personal y profesional de manera continua.
- **Trabajo en equipo:** Desarrollo de cualidades que garanticen rendimiento en su desempeño individual, aportando a su grupo de trabajo.
- **Liderazgo social:** Habilidad para orientar y dirigir equipos de trabajo, logrando el cumplimiento de objetivos comunes, favoreciendo la acertada toma de decisiones reflejándose en los procesos propios de la organización en la que colaboran.

TEMARIO

Sesión 1. Liderazgo

- Liderazgo
- Estilos de liderazgo
- Conclusiones

Sesión 2. Habilidades Directivas

- Habilidades de directivas
- Habilidades blandas
- Conclusiones

Sesión 3. Motivación laboral

- Motivación laboral
- Plan de incentivos laborales
- Conclusiones

Sesión 4. Equipos inteligentes de trabajo

- Fortalecer al equipo de trabajo
- Matriz Raci
- Conclusiones finales

INVERSIÓN
\$1,320
por persona

BECA DEL 20%

al realizar tu registro antes del 13 de mayo

REGISTRO

<https://bit.ly/3vPjdZB>

FACILITADORAS

MARÍA ASTRID CARRILLO ABREGO



Formación académica

- Licenciada en Psicología Universidad Autónoma de Nuevo León
- Maestría Administración y Emprendimiento Social Universidad ORT
- Diplomado de actualización profesional “Relaciones de Género: Construyendo la equidad entre mujeres y hombres” Programa Universitario de Estudios de Género
- Certificada en el Estándar de Competencia Laboral Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal
- Diplomado Diálogo, Cooperación e Intercambio de Saberes Universidad Autónoma de la Ciudad de México
- Acreditada como Agente Capacitador Externo ante la Secretaria del Trabajo y Previsión Social No. CAAA-820330-FB8-0005
- Certificada en el Estándar de Competencia Laboral Desarrollo de cursos de Formación en línea Folio: D-0012899520

Experiencia profesional

- 18 años en experiencia en diseño, implementación y evaluación de proyectos sociales y comunitarios
- Colaboración en organizaciones gubernamentales y civiles en donde ha coordinado proyectos de promoción de derechos humanos para personas jóvenes y mujeres. Coordinación de actividades de centros comunitarios, líder de proyecto de capacitación de talleres para la empleabilidad en escuelas de educación media superior, líder de proyecto de procesos de capacitación docente y consultora de proyectos de colectivos juveniles y organizaciones de la sociedad civil
- Experiencia docente en Educación Media Superior y Superior en Nuevo León y Ciudad de México desde 2005
- Docente de bachillerato de la academia de orientación del Colegio de Bachilleres de 2018 a la fecha
- Consultora externa de Fundación Merced en procesos de profesionalización a OSC desde 2019

GABRIELA SAÚZ SINCO



Formación académica

- Licenciada en Psicología en la Universidad del Valle de México
- Diplomado en Fortalecimiento de capacidades directivas para las Organizaciones de la Sociedad Civil en INDESOL

Experiencia profesional

- Colaboración en Organizaciones de la Sociedad Civil diseñando, ejecutando y evaluando proyectos sociales.
- Implementación de talleres psicoeducativos para la prevención de la violencia con poblaciones en situación de vulnerabilidad.
- Acompañamiento psicológico y de orientación vocacional con enfoque de juventudes, perspectiva de género y derechos humanos a jóvenes y adultos.
- Coordinación de Centro Comunitario impulsando planes para el logro de objetivos, encargada del adecuado funcionamiento del centro, promoción del liderazgo colaborativo.
- Consultora externa de Fundación Merced brindando seguimiento a proyectos de OSC dentro de la capacitación de Núcleo Social.
- Capacitaciones en modalidades tutorizadas y de autoestudio, en cursos con validez oficial para docentes de la República Mexicana.

MÁS INFORMACIÓN

Iván Ortega

i.ortega@fundacionmerced.org.mx

REDES SOCIALES

    @FundMercedAC
www.fundacionmerced.org.mx